|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **NO. ITEM** | **MASALAH UTAMA DAN TINDAKAN YANG DISARANKAN** | **PRIORITAS** |
| **2** | **Masalah utama dalam perusahaan tersebut yaitu dalam pengembangan usaha, yang harus dilakukan selalu menjalin komunikasi dengan atasan walaupun berada diluar perusahaan ,selalu jalin kerjasama dengan bawahan mengenai langkah-langkah yg diambil demi kemajuan perusahan** |  |
| **3** | **Masalah kecelakaan kerja,disarankan harus ada pengecekan mesin secara kontinue,selalu menekankan kehati-hatian dalam bekerja,walaupaun ada proses hukum permasalahan dalam perusahaan harus diselesaikan secara kekeluargaan terlebih dahulu.** |  |
| **4** | **Masalah kehadiran pegawai,usaha yg dilakukan dengan memberi hadiah kepada pegawai mungkin cukup efektip,tapi ujung dari permasalan diatas adalah masalah kesejahteraan,perusahan harus meningkatkan kesejateraan pegawai,dengan menciptakan inovasi –inovasi yg bisa meningkatkan income perusahan tinggi,sehingga bisa menjawab kesejahteraan.** |  |
| **5** | **Bekerja dalam satu team keberhasilan satu orang belum bisa mendukung kesuksesan suatu perusahaan,disini diperlukan kekompakan dari semua karyawan,pengalaman sukses bisa dibagi kepda semua teman agar mereka terpacu untuk meraihnya,untuk mendukung kemajuan perusahaan tersebut.**  **Banyaknya pelatihan belum tentu mendukung,harus diaplikasikan kedalam praktek lapangan yg sesungguhnya.**  **Care terhadap teman perlu,tapi untuk kemajauan dirisendiri dan kemajuan bersama.**  **Penempatan karyawan harus sesuai dengan standar kompetensi yg dimiliki.** |  |
| **6** | **Dalam pelayanan suatu perusahan diperlukan komitmen antara perusahaan dengan pelanggan,pelanggan adalah raja,kita besar karena mereka,semua harus dilaksanakan tepat waktu,ketidaktepatan waktu bisa merugikan kita dan mereka,kita harus banyak merangkul pelanggan,kejadian diatas bisa mengurangi pelanggan.** |  |
| **7** | **Seorang pemimpin walaupun tidak ditempat,dipandang perlu menyampaikan penghargaan terhadap keberhasilan yg diraih karyawan,hal ini untuk memotivasi mereka untuk lebih giat lagi dalam berkarya.** |  |
| **1** | **Mengenai struktur organisasi,menurut saya terlalu gemuk,general meneger terlalu banyak,ini akan bisa menyebabkan masalah dalam keuangan perusahaan** |  |
| **8** | **Hasil surve menunjukan ketidakpuasan pegawai terhadap manajernya,disini perlu ada pemebenahan dalam internal perusahaan.** |  |
| **9** | |  |  | | --- | --- | | **Workshop** | **Target Audience** | | Written Communication Skills | Manajer krakatau still | | Coaching Your Colleagues to Success | Ana | | Making Difficult Customer Relationships Work | Panny | | Making Mentoring Work | Paul | | Compliance Sales Training Accreditation Level 1\* | Simon | | Advanced Compliance Sales Training Accreditation Level 2\* | Santi | | Technical Compliance Training Accreditation Level 3\* | Jim | | Talking to Customers with Confidence | panny | | Best Practice in Project Management | ana | | Understand All That Your Customer Needs | panny | | Managing Staff – The Borough Bank Way |  | |  |
|  |  |  |

**LEMBAR** **JAWABAN SOAL IN-TRAY**

**NIP : 197204142001122004**

**NAMA: NI KETUT MERI,SE**